

Profielschets

Vestigingsdirecteur Ashram College

SCOPE scholengroep

Alphen aan den Rijn



Enschede, 21 juni 2022

Inhoudsopgave

1.	Informatie over SCOPE scholengroep en Ashram College	3
1.1	SCOPE scholengroep	3
1.2	Missie en visie	3
1.3	Ashram College Alphen aan den Rijn	3
2.	Informatie over de functie	4
2.1	Ontstaan vacature	4
2.2	Leiderschap	4
2.3	Opdracht	5
2.4	Algemene functie-eisen	5
2.5	Persoonskenmerken en competenties	5
2.6	Arbeidsvoorwaarden	6
3.	Informatie procedure werving & selectie vestigingsdirecteur	7
3.1	Begeleiding.....	7
3.2.	Benoemingsprocedure.....	7
3.3	Informatie over de procedure.....	7
3.4	Solliciteren	7
3.5	Belangrijke data	7
3.6	Contactgegevens	7

1. Informatie over SCOPE scholengroep en Ashram College

1.1 Algemene informatie

SCOPE scholengroep, Stichting SCOPE scholengroep voor (protestants-)christelijk en katholiek onderwijs te Alphen aan den Rijn en omstreken, is de grootste onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en omstreken. De scholengroep bestaat uit twaalf basisscholen, een school voor speciaal onderwijs, de christelijke scholengemeenschap Groene Hart met vier vestigingen, de Groene Hart Praktijkschool en de katholieke scholengemeenschap Ashram College met twee vestigingen, in Nieuwkoop en Alphen aan den Rijn.

Bij SCOPE scholengroep werken, verdeeld over de scholen en het bestuurskantoor, zo'n 950 medewerkers. Ruim 650 docenten en leerkrachten geven les aan ongeveer 7.500 leerlingen.

1.2 Missie en visie

SCOPE heeft grote ambities. Men wil onderscheidend zijn. De waarden die ze belangrijk vinden en de doelen die ze nastreven zijn vastgelegd in zes uitgangspunten:

- **Doorlopende leerlijnen**
Iedere leerling heeft recht op zijn of haar eigen leerloopbaan.
- **Verschillen viëren**
De verschillen tussen leerlingen in kwaliteiten, leerstijlen en (zorg)behoeften worden als een uitdaging gezien om hun ontwikkeling te bevorderen.
- **Delen met elkaar en leren van elkaar**
Bij SCOPE wil men kennis, ervaring en goede voorbeelden met elkaar delen. De organisatie biedt daar de faciliteiten voor.
- **Persoonlijk leiderschap**
Wie bij SCOPE werkt neemt zijn of haar verantwoordelijkheid, krijgt verantwoordelijkheid en legt verantwoording af vanuit persoonlijk leiderschap.
- **De blik naar buiten**
SCOPE scholen weten wat ze willen betekenen voor leerlingen, ouders en de buurt.
- **De christelijke inspiratie blijven voeden**
Te midden van alle diversiteit verhouden de SCOPE medewerkers zich tot de christelijke traditie als voornaamste inspiratiebron van het onderwijs.

1.3 Ashram College Alphen aan den Rijn

Algemeen

Op het Ashram College in Alphen aan den Rijn volgen 850 leerlingen een opleiding mavo, havo of vwo (atheneum of gymnasium). Het is een levendige school waar leerlingen veel kunnen ondernemen. Met persoonlijk en creatief onderwijs worden leerlingen gestimuleerd om het beste uit zichzelf te halen. Er is veel aandacht voor kunst, cultuur, sport en science.

Visie op onderwijs

Het Ashram College is een leergemeenschap, waarin iedereen respect toont voor elkaar en voor elkaars mening. Er is zowel aandacht voor meetbare als voor merkbare zaken. Vanuit ieders interesse en betrokkenheid staat men voor uitdagend en resultaatgericht onderwijs.

Op het Ashram College worden leerlingen begeleid bij gepersonaliseerd leren. Leerlingen bepalen deels hoe zij willen leren en hoe zij dit gaan aanpakken. De leerkracht als begeleider schetst kaders en bewaakt deze.

Naast kennis leren de leerlingen vaardigheden ontwikkelen, uitdagingen creatief op te lossen en (pro)actief te zijn. Leerlingen leren niet alleen door te denken, maar ook door te doen. Reflectie vindt men daarbij belangrijk. Reflectie op het eigen handelen en van hieruit telkens nieuwe doelstellingen formuleren. Leerlingen leren kritisch te kijken naar gemaakte keuzes en het effect daarvan.

Organisatie

De schoolleiding bestaat uit de vestigingsdirecteur en vier teamleiders. Naast de docenten is achter de schermen ook een groep Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP) actief, zoals administratief medewerkers, conciërges, toezichthouders en ICT-medewerkers. Per 1 januari 2021 maakt het Ashram College deel uit van de SCOPE scholengroep. Het College van Bestuur bestuurt de Stichting SCOPE scholengroep voor (protestants-)christelijk en katholiek onderwijs te Alphen aan den Rijn en omstreken. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Medezeggenschap

Het Ashram College Alphen aan den Rijn heeft een deelraad, die vanuit de locatie meedenkt, adviseert en initiatief neemt met betrekking tot schoolzaken. Het voortgezet onderwijs van SCOPE scholengroep heeft een overkoepelende gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), waarin iedere deelraad of medezeggenschapsraad is vertegenwoordigd.

Ouderbetrokkenheid

Er zijn ouderklankbordgroepen die twee tot drie keer per jaar bijeenkomen. Deze klankbordgroepen zijn met name bedoeld om ouders feedback te vragen over het functioneren van de school. Maar ook wordt er bijvoorbeeld gepraat over een thema als social media.

Leerlingenraad

Het Ashram College heeft een actieve leerlingenraad. De leerlingen spreken regelmatig, onder leiding van de teamleiding, over zaken die het onderwijs betreffen.

2. Informatie over de functie

2.1 Ontstaan vacature

De vacature vestigingsdirecteur Ashram College is ontstaan als gevolg van een benoeming van de huidige directeur elders. De nieuwe vestigingsdirecteur zal z.s.m. in dienst treden van het Ashram College.

2.2 Leiderschap

Om de ontwikkeling van de school de komende jaren verder vorm te geven, zoekt het Ashram College een vestigingsdirecteur die:

- de school toekomstbestendig maakt;
- samen met de medewerkers de visie en ambities van de school verder uitkristalliseert en weet te realiseren;
- de koers naar buiten toe presenteert en communiceert;
- vanuit een verbindende attitude doortastend en besluitvaardig is;
- het boegbeeld van de school is;
- samen met het team, de (katholieke) identiteit van de school op een eigentijdse wijze en passend bij de veranderende samenleving vormgeeft;
- zorgt voor een goede onderwijskwaliteit;
- de basis verder op orde brengt;
- de nieuwbouw realiseert met behoud van de eigen sfeer;
- rapporteert aan het College van Bestuur van de SCOPE Scholengroep.

2.3 Opdracht

Als boegbeeld van het Ashram College krijgt de vestigingsdirecteur voor de komende periode de volgende belangrijke opdrachten mee:

- in verbinding met de medewerkers de koers van de school verder vormgeven, waarbij de school onderscheidend is in de regio;
- het uitvoeren en realiseren van de vastgestelde koers;
- het goede van de familiale cultuur behouden en de professionele cultuur versterken; niet alleen bespreken en afspreken, maar ook aanspreken;
- de basis, zoals de schoolorganisatie, roosters, kwaliteitszorg, schoolplan, schoolgids en andere documenten, verder op orde brengen;
- het vergroten van het aantal aanmeldingen;
- het benutten en versterken van de externe contacten;
- de school in kracht versterken in samenwerking met de andere scholen binnen de SCOPE Scholengroep.

2.4 Algemene functie-eisen

Van de kandidaten wordt verwacht dat zij aan de volgende functie-eisen voldoen:

- academisch denk- en werkniveau;
- een aantal jaren ervaring als directeur/rector of een andere directiefunctie in het voortgezet onderwijs;
- kennis van en ervaring met het realiseren van een onderwijskundige koers;
- gericht op het verbeteren en veranderen van de basisorganisatie en de kwaliteit van het onderwijs;
- betrokken bij en met visie op katholiek onderwijs;
- stevige en evenwichtige persoonlijkheid, met visie, doortastend en betrokken.

2.5 Persoonskenmerken en competenties

Het Ashram College wordt gekenmerkt door een hoge individuele betrokkenheid van medewerkers en leerlingen. Er heerst een prettige werk- en informele sfeer, er is ruimte voor alle leerlingen, leerlingen mogen zichzelf zijn. Er is veel aandacht voor kunst en cultuur, docenten hebben niet alleen oog voor het resultaat, maar ook voor het proces.

Binnen deze context ben je in staat draagvlak te creëren voor (verbeterd, veranderd) beleid en ontwikkeling. Je weet medewerkers uit te dagen en bouwt aan een professionele werkcultuur, waarin feedback geven en elkaar aanspreken, o.a. op gemaakte afspraken, vanzelfsprekend is.

Als vestigingsdirecteur weet je mensen aan te spreken door een stijl van werken die zowel **verbindend** als **doortastend** is. Je bent in staat te luisteren naar de verschillende geledingen in de school en weet diverse groepen met elkaar te verbinden.

De volgende kernwoorden typeren de persoonlijkheid van de vestigingsdirecteur:

- inhoudelijk – hart voor onderwijs – strategisch – bevlogen

Kenmerkend voor de stijl van leidinggeven zijn:

- verbindend – doortastend – besluitvaardig – afmaken/borgen

Je geeft inspirerend leiding op basis van vertrouwen en respect, geeft ruimte aan medewerkers om het beste uit zichzelf te halen, coacht en stuurt vanuit inhoud en gezag en stelt het belang van de leerling en diens ontwikkeling daarbij centraal. Op basis van ervaring en tactisch vermogen ben je in staat keuzes te maken, prioriteiten te stellen en waar nodig door te pakken en te confronteren.

Je dient te beschikken over onderstaande kerncompetenties:

- *Strategische visie en visie op onderwijs*
Je beschikt over het vermogen om het onderwijskundige profiel van het Ashram College verder uit te kristalliseren en de school voor alle leerlingen in Alphen aan den Rijn en omgeving aantrekkelijk wordt. Het profiel is dus afgestemd op de onderwijsbehoefte van leerlingen.
- *Inhoudelijk*
Je kunt door kennis en ervaring, instelling en gedrag collega's uitdagen om na te denken over de kwaliteit van hun onderwijs en zo nodig dat te verbeteren en/of te veranderen, passend bij de koers van de school.
- *Omgevingsbewustzijn*
Je bent je bewust van wat in Alphen aan den Rijn en de regio leeft en wat de onderwijsbehoefte is. Dit kun je vertalen in aspecten die van belang zijn voor het uitkristalliseren van de koers.
- *Besluitvaardig*
Je bent in staat op verschillende niveaus en domeinen besluiten te nemen, je zorgt daarbij voor draagvlak door de visie en mening van collega's, ouders en leerlingen serieus te nemen.

- *Afmaken/borgen*
Je bent in staat om op strategisch, onderwijskundig en organisatorisch niveau besluiten te vertalen in acties, het proces te sturen en te bewaken, waardoor implementatie en borging plaats kan vinden.
- *Communicatieve vaardigheden*
Je erkent het belang van een tijdige en zorgvuldige communicatie met medewerkers, leerlingen, ouders en andere belanghebbenden. Je bent representatief en treedt op als boegbeeld van het Ashram College. Je beschikt over goede schriftelijke vaardigheden, kunt kort en helder formuleren en erkent het belang om medewerkers, leerlingen en de schoolomgeving op basis van overtuiging en visie tijdig te informeren.

2.6 Arbeidsvoorwaarden

Functie: Vestigingsdirecteur

Bevoegd gezag: College van Bestuur SCOPE Scholengroep

Ingangsdatum: Uiterlijk per 1 mei 2023

Dienstverband: 1,0 fte

Salaris: Schaal 14 CAO VO + arbeidsmarkttoelage

Bij benoeming krijg je een aanbod in de vorm van een jaarcontract, waarna bij gebleken geschiktheid een benoeming voor onbepaalde tijd plaatsvindt. Naast het pakket van de primaire arbeidsvoorwaarden, conform de CAO VO, biedt SCOPE Scholengroep uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

3. Informatie procedure werving & selectie vestigingsdirecteur

3.1 Begeleiding

Het College van Bestuur van SCOPE scholengroep heeft Versteedge Search gevraagd om de procedure werving & selectie vestigingsdirecteur te begeleiden.

3.2 Benoemingsprocedure

Voor de werving & selectie van een vestigingsdirecteur heeft het College van Bestuur een benoemingsprocedure vastgesteld. Op advies van de benoemingsadviescommissie benoemt de voorzitter van het College van Bestuur de vestigingsdirecteur Ashram College Alphen aan den Rijn.

3.3 Informatie over de procedure

Belangstellenden kunnen op www.versteedge-search.nl een informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van het Ashram College Alphen aan den Rijn opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met drs. Alex de Gruijter, adviseur Versteedge Search. Informatie over SCOPE scholengroep en het Ashram College Alphen aan den Rijn is te vinden op www.scopescholen.nl, www.ashramcollege.nl, en op websites van de *Inspectie van het Onderwijs en Scholen op de Kaart*.

3.4. Solliciteren

Heb je belangstelling voor de vacature vestigingsdirecteur Ashram College Alphen aan den Rijn? Stuur dan een korte motivatie inclusief cv, gericht aan de heer F.W. Hoekstra MEL, voorzitter College van Bestuur, via de sollicitatieknop op www.versteedge-search.nl.

3.5 Belangrijke data

Sluitingsdatum sollicitatiebrief	28 november 2022
Search en Preselectiegesprekken	Week 35-49 2022
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	Dinsdag 10 januari 2023
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	Dinsdag 17 januari 2023
Advies aan College van Bestuur	Week 03-2023
Definitieve benoeming vestigingsdirecteur	Week 04 2023

3.6 Contactgegevens

Versteedge Search/Alex de Gruijter
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede
Tel: 06-13 69 78 96

alex.degruijter@versteedge-search.nl

Secretariaat:
Christa Haasewinkel
Tel: 06-20 12 03 95